

*Pentru că ne dorim o reformă reală și de durată
este nevoie să punem în valoare
POTENȚIALUL RESURSEI UMANE!*



Vă așteptăm la sesiunile de formare!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Transparență și competență în sectorul public
Cod SIPOCA 870, MySMIS2014+ 140086
Agenția națională a Funcționarilor Publici
decembrie, 2022

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

FORMARE ÎN DOMENIILE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE și DIGITALIZARE



Cursurile sunt organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în parteneriat cu Universitatea Babeș-Bolyai prin proiectul „Transparență și competență în sectorul public”



Țintele noastre:

- instruirea a 7.300 de persoane în domeniul managementului resurselor umane și al digitalizării;
- eficientizarea serviciilor publice;
- dezvoltarea și implementarea de instrumente unitare și moderne de management al resurselor umane.



Informații generale:



Scanează

- cursurile se adresează funcționarilor publici și personalului contractual care lucrează în compartimentele sau departamentele de resurse umane, personal de conducere și înalți funcționari publici din cadrul instituțiilor și autorităților publice;
- cursurile sunt gratuite;
- o persoană poate participa fie la cursul organizat în domeniul management resurse umane, fie la cursul organizat în domeniul digitalizării;
- participanții vor primi un atestat eliberat de Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca;
- cursurile se desfășoară online;
- durata sesiunilor de instruire este de 24 ore;
- înscrierea se face online, după principiul „Primul venit, primul servit” și presupune completarea integrală și corectă a documentelor solicitate: www.anfp.gov.ro: secțiunea Proiecte în derulare/ Transparență și competență în sectorul public.

CURS MANAGEMENT RESURSE UMANE

LOCURI
DISPONIBILE
1841

În perioada 16 mai - 30 noiembrie 2022: 1085 de absolvenți

Testimoniale:

Îți schimbă viziunea asupra resurselor umane, este un curs interactiv, au fost formulate multe întrebări din partea noastră (cursanți), la care trainerii ne-au oferit răspunsuri.

Tematica:

- Planificarea și estimarea necesarului privind resursele umane;
- Provocările sistemului actual de recrutare și noul model de recrutare, bazat pe competențe-cheie;
- Elaborarea unei strategii de atragere a talentelor și utilizarea de metode de

Formatorii au încercat să pună accent pe discuții libere și situații practice din activitatea fiecărui participant, mai mult decât pe teorie.

Mi-au plăcut formatorii, implicarea colegilor, temele dezbătute și faptul că cea mai mare parte a cursurilor s-a desfășurat cu accentul pus pe exemple și situații reale.

Interacțiunea formator - cursant este cel mai bun mod de a reține informațiile. Nu a fost nimic stresant.

CURS DIGITALIZARE

În perioada 16 mai - 30 noiembrie 2022: 1076 de absolvenți

LOCURI
DISPONIBILE
3053

Testimoniale:

Mă bucur că am avut oportunitatea de a urma acest curs de digitalizare la care am învățat lucruri noi și utile.

Sunt foarte binevenite aceste cursuri pentru că toate serviciile se digitalizează, chiar și viața de zi cu zi devine tot mai legată de cunoașterea și utilizarea noilor servicii electronice.

Ca să putem ține pasul cu lumea modernă avem nevoie de astfel de cursuri care să ne învețe cum să folosim noile servicii electronice, și cum putem să ne facem munca mai ușoară, cum să comunicăm mai rapid și mai eficient, cum să oferim cetățeanului servicii mai rapide și mai ușor accesibile.

Tematica:

- Digitalizare: infrastructură și resurse, procese și fluxuri de lucru în procesul de digitalizare, tipuri de date, baze de date, automatizarea proceselor;
- Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public - SENEOSP: operații de agregare de date, prezentarea aplicației: scop, utilitate, arhitectură și funcționalitate;
- Recrutarea - managementul resurselor umane: sistemul actual de recrutare, sistemul nou de recrutare - principii, planificarea forței de muncă, plan de recrutare;
- Platforma-pilot Concurș Național: Prezentare, arhitectura și funcționalitățile aplicației;
- Colectarea, validarea și utilizarea datelor.

- recrutare, adaptate competențelor-cheie;
- Platforma-pilot Concurș Național;
- Cadrul de competențe pentru instituțiile publice: detalii, utilitate, valorificare, aplicare;
- Selecția resurselor umane: dezvoltarea și implementarea unui proces de selecție bazat pe competențe, etape de desfășurare;
- Managementul performanței (MP): stabilirea obiectivelor, cunoașterea și implementarea ciclului MP, evaluarea și îmbunătățirea performanței;
- Motivarea: teoriile motivării, dezvoltarea și implementarea unui sistem de motivare;
- Sistemul de management al carierei;
- Tipurile de posturi din administrația publică: caracteristici, competențe necesare și niveluri de competență.